



RAPPORT ANNUEL 2023

Réseau sur le maintien en emploi et l'intégration professionnelle

Editorial

Chères lectrices, chers lecteurs,
Chers membres,

L'année écoulée a été placée sous le signe de l'efficacité et nous sommes heureux de vous offrir un aperçu des principaux développements et thèmes qui ont marqué notre travail, pleinement axé sur notre mission: sensibiliser les employeurs et mettre à leur disposition des informations et des outils pratiques afin de maintenir l'employabilité et de promouvoir l'inclusion professionnelle.

En tant que réseau innovant, nous nous sommes concentrés sur les questions qui intéressent les employeurs, notamment la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et les maladies psychiques au travail. Le think tank de Compasso et ses échanges d'expert-e-s ont donné des impulsions importantes à cet égard.

En collaboration avec nos partenaires régionaux, nous avons organisé six manifestations à l'intention des employeurs dans cinq régions suisses, qui ont rencontré un vif succès. Nous avons ainsi pu intensifier la campagne de prévention sur la réinsertion professionnelle et nouer des contacts directs avec des employeurs.

Le symposium Compasso «Jeunes et handicapés» et l'assemblée des membres consacrée au thème de l'inclusion ne sont que quelques exemples des efforts que nous déployons pour sensibiliser davantage les employeurs. Nous avons élaboré des stratégies et des processus en étroite collaboration avec tous les acteurs concernés du système.

L'avancée de la numérisation en 2023 dans le domaine des prestations de services à destination des employeurs souligne notre volonté d'être encore plus efficaces dans le soutien aux entreprises. Le nouveau lancement du site web de Compasso, l'introduction de HubSpot, application CRM et marketing efficace, et la création de la page de renvoi <https://reintegration.compasso.ch/fr/> sont autant de jalons qui font avancer notre mission.

En conclusion, en ma qualité de président du comité de Compasso, j'aimerais remercier chaleureusement nos sponsors principaux, l'Association Suisse d'Assurances ASA et la Suva, ainsi que nos autres sponsors La Mobilière, la Poste Suisse, la Conférence des offices AI (COAI), les CFF, Swisscom et le Groupe Mutuel. Un grand merci également à nos nombreux membres ainsi qu'à notre association de patronage, l'Union patronale suisse, pour leur soutien sans faille

A une nouvelle année pleine d'innovations et de succès communs!

Daniel Huser – Président



Vue d'ensemble

Les thématiques qui nous ont intéressés

- La réinsertion pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre 4
- Maladies psychiques au travail 5
- Symposium Compasso: jeunes et handicapés 6
- Assemblée des membres de Compasso: inclusion 7
- Quelles ont été les préoccupations des employeurs en 2023? 8

Engagement d'expert·e·s et réseaux pour l'insertion professionnelle

- Développement professionnel: think tank 9
- Collaboration avec les réseaux reWork 10

Relations publiques: au service de la réinsertion

- Six manifestations pour employeurs dans cinq régions de Suisse 11
- Notre comité travaille bénévolement 12
- Exemple pratique: expérience d'inclusion dans la restauration 13

Innovations numériques en 2023 – plus de services pour les employeurs

- Refonte de notre site web compasso.ch 14
- Introduction de HubSpot, application CRM et marketing efficace 15
- Lancement de la page de renvoi www.re-integration.ch 15
- Numérisation du guide de collaboration entre les assureurs d'indemnités journalières et les offices AI 15

Les bonnes raisons pour s'engager auprès de Compasso – membres et sponsors 16

Nos partenaires – l'union fait la force 17

Perspectives 2024 18

Portrait de Compasso 19



“La réinsertion et le maintien en emploi commencent dès l'embauche et font partie d'une gestion stratégique de la santé en entreprise.”

Madeleine von Arx, directrice

La réinsertion pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre

La pénurie de main-d'œuvre est devenue un défi majeur pour l'économie suisse. De plus en plus d'entreprises peinent à pourvoir leurs postes vacants avec un personnel adéquat.

L'évolution démographique accentue la tendance

La pénurie de main-d'œuvre a atteint un niveau historiquement élevé et la situation ne devrait pas s'améliorer au vu de l'évolution démographique: la génération des babyboomers part progressivement à la retraite et les taux de natalité sont nettement plus faibles parmi les générations suivantes. Selon les prévisions, l'économie suisse devrait manquer de plus de 100 000 travailleurs d'ici dix ans, malgré une meilleure exploitation du potentiel de main-d'œuvre locale et un niveau raisonnable d'immigration.

La réinsertion, une contre-mesure

Un ensemble de mesures est nécessaire pour atténuer la pénurie de main-d'œuvre. L'Union patronale suisse, l'association de patronage de Compasso, voit un potentiel dans la réinsertion des personnes en situation de handicap. Malheureusement, trop de personnes quittent aujourd'hui encore le marché du travail en raison de troubles physiques ou psychiques. C'est dans ce domaine qu'il faut agir et créer des conditions-cadres qui permettent aux personnes concernées de réintégrer le marché du travail, par exemple à un taux d'occupation plus faible ou à un autre poste. Un tel environnement de travail est essentiel tant pour les personnes concernées que pour les employeurs et les assurances sociales.

Compasso s'y engage chaque jour en mettant gratuitement à la disposition des employeurs des contenus pertinents et actuels sur son portail d'information.

“L'insertion professionnelle est une chance pour atténuer la pénurie de main-d'œuvre.”

Barbara Zimmermann-Gerster, responsable du secteur Politique sociale et assurances sociales de l'Union patronale suisse



Maladies psychiques au travail

En collaboration avec des partenaires, Compasso a organisé des manifestations à l'intention des employeurs sur le thème des absences de longue durée pour cause de maladie psychique.

Aujourd'hui, les employeurs sont de plus en plus souvent confrontés à des absences dues à des maladies psychiques. L'étude WorkMed 2022 relève des éléments importants concernant l'incapacité de travail pour des raisons psychiques: <https://reintegration.compasso.ch/fr/instruments>.

- Durée de l'incapacité de travail: Ø 218
- Jours maladie à plein temps: 95%
- Résiliation des rapports de travail: 51%
- Par l'employeur: 66%
- Incapacité de travail liée au poste de travail: 50%



Cette combinaison d'incapacité de travail de longue durée et à temps plein complique considérablement la réinsertion, car elle entraîne une interruption prolongée du contact entre la personne assurée, ses supérieurs et ses collègues. Dans de nombreux cas, on peut se demander s'il s'agit d'une capacité de travail partielle. En raison de l'incapacité de travail prolongée, les personnes assurées sont inscrites à l'assurance-invalidité par l'assurance d'indemnités journalières en cas de maladie.

Globalement, environ la moitié des déclarations de maladie peuvent être imputées à une "incapacité de travail liée au poste de travail". Cela signifie que les personnes concernées ne sont pas en incapacité de travail d'une manière générale, mais seulement à leur poste de travail actuel.

Les employeurs jouent un rôle clé dans la phase initiale

Une attitude proactive de la part des employeurs peut réduire le risque d'invalidité et les coûts. C'est pourquoi Compasso met gratuitement des outils à leur disposition.

Guide "Collaboration entre les assureurs d'indemnités journalières en cas de maladie et les offices AI"

Le nouveau guide explique les principales relations et tâches des différents partenaires. Il est disponible en version interactive et au format PDF à cette adresse: <https://reintegration.compasso.ch/fr/instruments>.

Autre instrument: le profil d'intégration axé sur les ressources (PIR)

Le PIR encourage la communication entre les employeurs, les employé·e·s et le corps médical. Mis en œuvre en cas de période prolongée d'incapacité totale de travail, il est destiné à être utilisé pour favoriser un retour (partiel) au poste de travail. Le formulaire PIR en ligne est complété conjointement compte tenu des ressources encore disponibles, en concertation avec le médecin. Le PIR est utilisé en même temps que le certificat de capacité de travail SIM. De plus amples informations sur le PIR et le certificat de capacité de travail SIM sont disponibles à cette adresse: <https://rep.compasso.ch/fr/profil-d-integration.htm>.

"Il est essentiel de déterminer quel est le problème au travail et non quel est le diagnostic."

Dr. Niklas Baer, responsable chez WorkMed



Symposium Compasso chez VEBO à Oensingen

Jeunes et handicapés – un parcours réussi dans le monde du travail

Le symposium a eu lieu le 15 novembre 2023 chez VEBO Genusswerkstatt, dans le canton de Soleure. Les maladies psychiques ne concernent pas seulement les adultes, mais aussi les adolescents et les jeunes adultes. Selon la statistique de l'AI2022, deux tiers des causes du taux de nouvelles rentes chez les 18-24 ans sont d'ordre psychique.

Le symposium avait pour but de sensibiliser les employeurs à la question des maladies psychiques chez les jeunes et de leur montrer des possibilités d'action concrètes. Les employeurs ont reçu des informations sur les prestations et les possibilités de soutien de l'assurance-invalidité. En outre, des modèles de formation alternatifs ont été présentés et la mise en œuvre concrète a été illustrée par des exemples pratiques. Vous trouverez d'autres impressions à l'adresse: <https://reintegration.compasso.ch/fr/journeedetude>.

Un grand merci aux expert·e·s pour leurs contributions:

L'apprentissage recèle un énorme potentiel pour l'intégration et le maintien sur le marché du travail.

Dr. Niklas Baer, responsable chez WorkMed, a ouvert le symposium Compasso par un exposé sur les problèmes psychiques chez les jeunes dans la formation professionnelle et a présenté des pistes d'action possibles pour les employeurs.

Instruments et prestations de l'AI pour les formations initiales

Thomas Pfiffner, directeur de l'office AI des Grisons, vice-président de la COAI, a présenté le rôle important ainsi que les instruments et prestations de l'AI dans le soutien et l'intégration des jeunes atteints dans leur santé.

Présentation des possibilités de formation pour les jeunes en situation de handicap

Annina Studer - responsable Monde du travail, INSOS, s'est intéressée à la formation initiale et a pu illustrer à travers des faits les succès et l'importance des formations pour les jeunes handicapés.

Exemples d'inclusion réussie de jeunes en situation de handicap sur le marché primaire du travail

Conrad Cadonau, directeur de la Fondation La Capriola, a présenté des exemples pratiques saisissants montrant comment la formation professionnelle intégrative est possible sur le marché primaire du travail dans l'hôtellerie, la restauration, les maisons de retraite et le commerce de détail.

Assemblée des membres de Compasso: inclusion

Organisée dans les locaux de Helsana Assurances SA, l'assemblée des membres du 10 mai 2023 a eu pour thème principal l'inclusion.

La mise en œuvre de pratiques inclusives dans les entreprises offre de nombreux avantages à toutes les parties prenantes.

Pour les employé-e-s souffrant d'une atteinte à la santé, l'inclusion professionnelle se traduit non seulement par une meilleure santé et un plus grand bien-être personnel, mais aussi par une plus forte intégration sociale et un meilleur positionnement dans la société grâce à la participation à la vie active.

Pour les entreprises, la promotion de l'inclusion professionnelle constitue une réponse à la "guerre des talents" par l'activation d'un vivier de talents jusqu'à présent peu exploité. En outre, l'intégration d'équipes diverses (en termes de handicap) augmente la force d'innovation et la performance.

Au niveau social, la création d'un environnement de travail inclusif contribue à forger une société plus juste et plus agréable à vivre. Cela a un effet positif sur les systèmes de protection sociale et garantit l'employabilité d'une main-d'œuvre vieillissante face à l'évolution démographique.

Dans l'ensemble, la promotion de l'inclusion professionnelle est une étape stratégique vers une société plus diversifiée, plus performante et plus inclusive.

Inclusion-Check de Health & Medical Service AG

Il était donc d'autant plus intéressant pour nos membres de découvrir en exclusivité le projet de développement "Inclusion-Check" de Health & Medical Service AG, soutenu par le BFEH sur le plan du contenu et du financement.

Cet instrument d'analyse et de promotion fondé sur des données probantes permettra à chaque entreprise de mesurer son degré d'inclusion. En outre, l'outil aidera les entreprises à élaborer et à mettre en œuvre une stratégie d'inclusion.

Les bases scientifiques ont été expliquées par le professeur Stephan Böhm et Monika Lanz, responsable de la diversité et de l'inclusion chez Helsana, a présenté un rapport d'expérience pratique sur l'utilisation de l'outil "Inclusion-Check". Ce dernier devrait être lancé au troisième trimestre 2024 et sera mis à la disposition des entreprises dans une version gratuite et payante.



MERCI A HELSANA DE NOUS AVOIR ACCUEILLIS

Quelles ont été les préoccupations des employeurs en 2023?

En 2023, nous avons reçu diverses demandes écrites et téléphoniques d'employeurs et de responsables de direction concernant notamment des questions de droit du travail en relation avec l'embauche de personnes atteintes dans leur santé.

Dans l'ensemble, on constate que les employeurs s'efforcent de plus en plus d'engager ce type de personnes. Cela peut s'expliquer par la pénurie actuelle de main-d'œuvre ou par la progression de la responsabilité sociale des entreprises.

Compasso Online Academy – Questions et réponses

La Compasso Online Academy verra le jour au deuxième trimestre 2024 afin de répondre à cette demande croissante et d'offrir un soutien complet aux employeurs. Des webinaires permettront d'aborder de manière pratique et interactive des questions centrales dans le cadre de brèves présentations de 20 minutes, qui seront suivies d'une séance de questions avec des expert·e·s et des spécialistes. Les contenus doivent être spécifiquement adaptés aux besoins des employeurs et des responsables de PME. Des compétences de direction aux questions relatives au droit du travail en passant par la gestion des absences, des informations et des aides pratiques seront proposées aux participant·e·s.

La plateforme d'information des employeurs de Compasso et la Online Academy servent de points de contact centralisés pour fournir aux employeurs des informations sur le maintien en emploi et la réinsertion professionnelle, promouvoir la compréhension de l'engagement des personnes atteintes dans leur santé et renforcer les compétences nécessaires pour faire face aux différents défis du quotidien professionnel. Nous franchissons ainsi une nouvelle étape vers un monde du travail inclusif et responsable.



Développement professionnel: think tank

Le think tank vise le développement professionnel de Compasso et l'élaboration d'outils adaptés à la pratique. Dirigé par Ueli Streit et Madeleine von Arx, il réunit 19 spécialistes de haut niveau de tous les partenaires du système concernés ainsi que d'entreprises actives à l'échelle nationale.

Quatre think tanks ont été organisés en 2023. Le premier think tank, qui s'est tenu à la Banque cantonale de Zurich à Zurich, s'est concentré sur la réorientation de Compasso et le lancement du projet pour l'année à venir. Le deuxième think tank s'est déroulé dans les locaux de La Mobilière à Nyon et a porté sur les analyses d'études et leurs conclusions dans le contexte de l'intégration professionnelle. Le troisième think tank a eu lieu au SVA de Saint-Gall avec pour thèmes principaux le réseau reWork : <https://reintegration.compasso.ch/rework> et l'insertion professionnelle des jeunes. Enfin, le quatrième think tank s'est réuni dans les bureaux de l'Union patronale suisse à Zurich afin de valider les rétrospectives de projets élaborées en 2023, par exemple les différentes manifestations destinées aux employeurs ou le développement d'un guide national pour les grandes entreprises, et présenter les innovations numériques de la plateforme Compasso.

Grâce aux connaissances pratiques et à l'engagement de ses membres, il a été possible de faire avancer les développements et d'élargir ainsi l'expertise du think tank Compasso en vue d'ouvrir la voie aux innovations futures et à des outils axés sur la pratique.

Nous profitons de l'occasion pour adresser nos sincères remerciements à toutes les institutions ayant accueilli le think tank, ainsi qu'à tous les membres et organisations du think tank pour leur précieux engagement en faveur de la réinsertion professionnelle.

Collaboration avec les réseaux reWork

Nous soutenons et travaillons en étroite collaboration avec le réseau reWork, car la communication et la mise en réseau sont importantes.

Le réseau reWork est né du constat qu'une réinsertion réussie après une incapacité de travail de longue durée nécessite une étroite collaboration de toutes les personnes impliquées: <https://reintegration.compasso.ch/rework>. Les associations patronales, les assurances sociales et les représentants du système de santé ont uni leurs forces pour mettre en place des possibilités de réinsertion efficaces au niveau cantonal. Ensemble, ils forment le réseau reWork. Le réseau s'est depuis établi dans les cantons de Glaris, des Grisons, de Soleure, de Thurgovie et de Saint-Gall.

Vous travaillez également dans le domaine de la réinsertion professionnelle? Nous vous aidons volontiers à communiquer vos contenus et vos manifestations. Vous pouvez nous joindre à l'adresse info@compasso.ch ou au 044 225 80 30.

reWORK

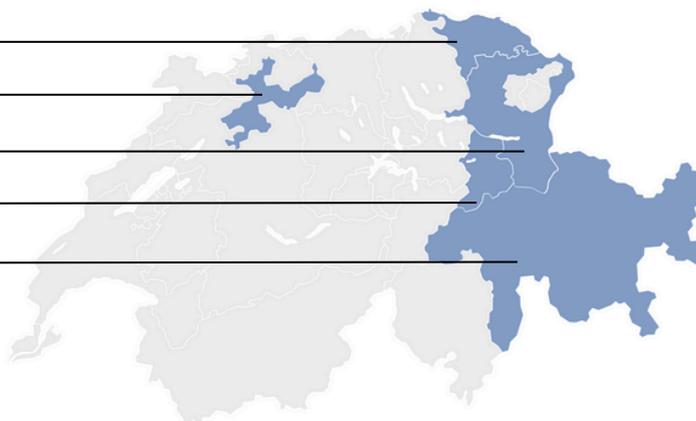
Réseau Thurgovie _____

Réseau Soleure _____

Réseau Saint-Gall _____

Réseau Glaris _____

Réseau Grisons _____



Initiateur et fondateur du réseau reWork des Grisons
 Thomas Pfiffner, directeur de l'office AI des Grisons
 Madeleine von Arx, directrice de Compasso
 Manifestation reWork du 08.11.2023 à Coire

Six manifestations pour employeurs dans cinq régions

Intégration professionnelle: un comportement proactif réduit le risque d'invalidité et les coûts

Pourquoi les employeurs ont tout intérêt à agir:

Les incapacités de travail, surtout pour raisons psychiques, ne cessent d'augmenter depuis des années. Le comportement proactif et l'engagement des employeurs réduisent le risque d'invalidité et les coûts.

En collaboration avec différents partenaires, Compasso a organisé six manifestations pour employeurs dans les régions de Bâle, Coire, Sion, Saint-Gall, Winterthour et Zurich.

Objectifs des manifestations de réseautage

Permettre aux employeurs d'accéder rapidement et simplement aux différents instruments qui leur sont destinés et leur donner un aperçu des processus et de l'interaction optimale de tous les acteurs ainsi que du case management afin de garantir le succès de la réinsertion professionnelle et donc du maintien en emploi, en particulier en cas d'absences de longue durée dues à des maladies psychiques.

Les manifestations ont été organisées en collaboration avec les offices AI régionaux et les représentants du case management de nos partenaires d'assurance. L'interaction entre les différents acteurs tels que les assureurs d'indemnités journalières en cas de maladie, l'office AI et les employeurs a été présentée. Les séances d'information étaient gratuites

Les événements ont accueilli plus de 250 participant-e-s et la campagne a permis d'atteindre plus de 23 000 entreprises.

Un grand merci pour leur engagement: réinsertion professionnelle

Organismes responsables

- Union patronale suisse
- Association Suisse d'Assurances
- Conférence des offices AI
- Suva

Partenaires régionaux

- SVA Grisons
- SVA Saint-Gall
- SVA Zürich
- Office AI Bâle-Ville
- Office AI Valais
- Groupe Mutuel
- Helsana
- AXA
- ÖKK
- reWork Grisons



Sion, de g. à d.
 Vincent Riesen, Chambre valaisanne de commerce et d'industrie
 Alexandre Conty, Groupe Mutuel
 Frédéric Bracher, Swisscom et membre du comité de Compasso
 Pascal Vuistiner, Groupe Mutuel
 Marie-France Fournier, Office AI du Valais



Saint-Gall, de g. à d.
 Serkan Isik, Groupe Mutuel
 Jonas Bühler, Groupe Mutuel
 Michael Rimle, SVA Saint-Gall
 Madeleine von Arx, Compasso

Au service de la réinsertion professionnelle

Le comité de Compasso travaille bénévolement

Par conviction, le comité s'engage bénévolement en faveur de l'insertion professionnelle et du maintien en l'emploi.

Des dirigeantes et dirigeants possédant une longue expertise dans les domaines de l'assurance sociale, du droit du travail, de la gestion des ressources humaines, de la gestion de la santé, de l'assurance-invalidité, de la médecine des assurances, du règlement des accidents et des sinistres, de la prévention, de la direction d'entreprise et des organisations de personnes concernées gèrent le portail d'information des employeurs Compasso de manière réfléchie et ciblée afin de proposer gratuitement aux employeurs des informations, des services et des prestations avec pour stratégie d'aller à l'essentiel.

En 2023, le comité de Compasso a accueilli les quatre nouveaux membres suivants:

- Barbara Zimmermann-Gerster, responsable du secteur Assurances sociales, UPS
- Stefan Ritler, président de la fondation WQ
- Patrizio Pelliccia, chargé des sinistres et de la médecine des assurances, ASA
- Thomas Pfiffner, vice-président, responsable du ressort Intégration, COAI

Le Comité



Daniel Huser

Président Compasso

Union patronale suisse



Frédéric Bracher

COO Human Resources

Swisscom SA



Susanne Buri

Consultante senior

swisselect SA



Marzio Proietti

Directeur

Inclusion Handicap
Tessin



Karin Mahler

Responsable
Employabilité, santé et
affaires sociales

CFF



Barbara Ingold Boner

Cheffe de la division
Traitement des cas sociales

Suva



Patrizio Pelliccia

Chargé des sinistres et de
la médecine des
assurances

Association Suisse
d'Assurances



Thomas Pfiffner

Vice président,
Responsable du ressort
Intégration

Conférence des offices
AI, COAI



Stefan Ritler

Président

Fondation WQ



Barbara Zimmermann-Gerster

Responsable du secteur
Assurances

Union patronale suisse



EXEMPLE PRATIQUE

Expérience d'inclusion dans la restauration

Notre site web présente désormais 30 exemples pratiques inspirants. A travers ces exemples concrets, nous souhaitons montrer aux employeurs comment fonctionne une intégration professionnelle réussie et quels en sont les avantages.

Notre exemple pratique actuel porte sur un établissement de restauration et culturel inclusif qui s'engage pour une société dans laquelle l'inclusion est vécue comme une évidence dans toutes les structures.

Timo a toujours été passionné de cuisine et cette passion s'est finalement muée en rêve professionnel. Après d'innombrables candidatures sans résultat, il a décidé de postuler sur le marché du travail primaire chez Provisorium46, un établissement de restauration inclusif qui emploie des personnes avec ou sans handicap. C'est là qu'on lui a offert la possibilité de suivre une formation de praticien FPra en cuisine. Cette opportunité a changé sa vie.

L'exemple pratique complet et d'autres exemples sont disponibles sur notre site web: <https://www.compasso.ch/fr/exemples-pratiques>.

Vous employez, vous aussi, des personnes atteintes dans leur santé?

Nous vous invitons à prendre contact avec nous à l'adresse info@compasso.ch et à présenter votre entreprise comme un exemple pratique positif. Vos expériences revêtent une valeur inestimable et peuvent montrer à d'autres entreprises comment réussir l'intégration professionnelle.

Partagez vos histoires, vos réussites et vos défis afin de contribuer à la promotion de l'inclusion et de la diversité dans le monde du travail. En partageant vos bonnes pratiques, vous aidez non seulement d'autres employeurs, mais contribuez aussi à les sensibiliser aux talents et aux capacités des personnes présentant une atteinte à la santé.

Votre participation soutient notre mission commune, qui est de créer un monde du travail plus inclusif, dans lequel chaque personne a la possibilité de déployer pleinement son potentiel.

Refonte de notre site web compasso.ch

La refonte de notre site web s'est accompagnée de diverses améliorations visant à optimiser l'expérience utilisateur et à accroître l'accessibilité pour les employeurs.

Navigation

Une nouveauté importante concerne la navigation, qui est désormais visible directement dans la barre de menu. Cette adaptation doit permettre aux internautes d'identifier d'un seul coup d'œil les principales rubriques du site et de naviguer intuitivement. Cela est particulièrement important pour garantir une utilisation efficace de la plateforme.

Possibilités de contact et joignabilité

Autre nouveauté importante: la mise en évidence des possibilités de contact. Cela permet aux utilisatrices et utilisateurs de contacter directement le secrétariat si nécessaire et d'obtenir rapidement de l'aide.

Centre de téléchargement: vue d'ensemble des principaux outils et listes de contrôle

Afin d'améliorer l'accessibilité et la convivialité du site, tous les outils gratuits de Compasso ont été regroupés dans un centre de téléchargement clair.

Fonction de recherche

Une autre optimisation est l'intégration de termes de recherche dans le pied de page du site web. Ce positionnement ciblé doit permettre d'accélérer les recherches pour que les internautes puissent trouver encore plus rapidement les informations pertinentes.

Il est important de souligner que cette refonte a uniquement porté sur la structure du site web et non sur son contenu proprement dit. Les modifications visaient à améliorer la convivialité sans modifier l'essence et la qualité du contenu proposé.

Les innovations numériques et le renforcement de la communication auprès des employeurs ont permis d'augmenter considérablement la convivialité et le nombre d'accès en 2023. Il s'agit d'une étape importante vers une plateforme d'information centrée sur l'utilisateur.



Introduction de HubSpot

En 2023, nous avons introduit avec succès la plateforme HubSpot, une application CRM et marketing complète qui nous permet de garantir une meilleure interaction, de cibler davantage nos stratégies de communication et de mieux présenter les contenus pertinents pour les employeurs.

Les changements positifs sont perceptibles et nous sommes convaincus que cet investissement technologique contribuera à faire avancer notre mission.

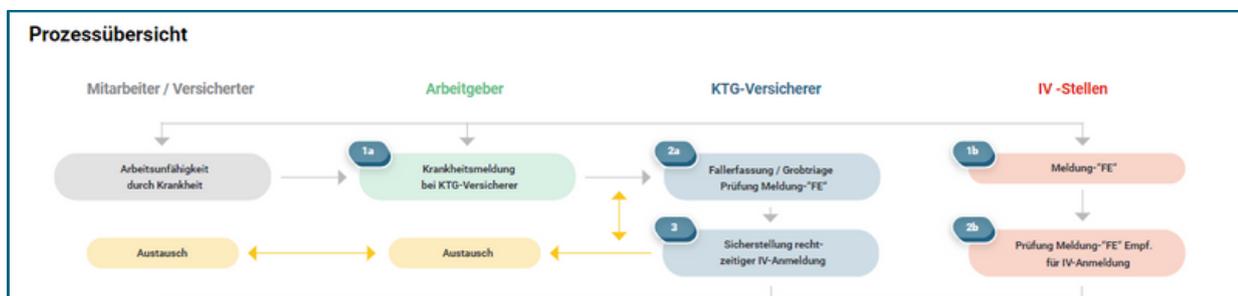
Visitez notre nouvelle page de renvoi www.re-integration.ch

Avec l'actualisation et la numérisation du guide "Collaboration entre les assureurs d'indemnités journalières en cas de maladie et les offices AI avec la participation des employeurs", nous avons lancé notre nouvelle page de renvoi www.re-integration.ch via HubSpot.

L'ensemble du processus d'intégration est structuré de manière claire et schématique. Si certains éléments nécessitent des explications, il est possible de cliquer sur l'élément concerné pour afficher une fenêtre contextuelle avec l'explication correspondante.

Cliquez ici pour accéder au guide numérique:

<https://reintegration.compasso.ch/fr/instruments>. Cette page de renvoi est reliée à notre site web.



Structure des membres

Découvrez notre nouvelle catégorie de membres "donatrices et donateurs". En tant que particulier, vous avez désormais la possibilité de nous soutenir en tant que donatrice ou donateur.

La structure des membres de Compasso est la suivante:

- 35 employeurs, dont une majorité d'entreprises comptant entre 500 et 5000 employés
- 21 associations d'employeurs et de branches
- 9 membres associés – dont 5 entreprises proposant des services payants dans les domaines de la détection précoce, de la médiation et de la gestion de la santé en entreprise, et 4 personnes physiques.
- 23 associations, groupements et fondations

Nous tenons à remercier tout particulièrement nos membres actuels et de longue date, car le soutien de nos membres, sponsors et partenaires est déterminant pour le développement continu de nos outils et la création de nouveaux outils gratuits pour les employeurs.

Rejoignez-nous pour jouer un rôle important dans la promotion de notre mission. Devenez membre: <https://www.compasso.ch/fr/a-propos-de-compasso/membres>.

“L'ASA s'engage activement en faveur de la réinsertion professionnelle afin d'apporter son soutien à la société et de renforcer notre économie.”

Patrizio Pelliccia, chargé des sinistres et de la médecine des assurances, ASA



Lien vers l'interview: <https://www.svv.ch/fr/unir-les-forces-pour-la-reinsertion-professionnelle>

Parrainage

UNION PATRONALE
SUISSE
Les Employeurs

Sponsors principaux

ASA | SVV

Schweizerischer Versicherungsverband
Association Suisse d'Assurances
Associazione Svizzera d'Assicurazioni
Swiss Insurance Association

suva

Sponsors

la Mobilière



AHV AVS **AI IV**
IV-STELLEN-KONFERENZ
CONFERENCE DES OFFICES AI
CONFERENZA DEGLI UFFICI AI
CONFERENZA DILS UFFIZIS AI

 **SBB CFF FFS**



groupe **mutuel**

MERCI BEAUCOUP

Perspectives 2024

Compasso Online Academy

Avec le lancement de la Compasso Online Academy, nous présentons un nouveau service gratuit pour les employeurs. L'objectif principal est de fournir des réponses et des solutions pertinentes aux employeurs et aux responsables de PME.

Etude Compasso auprès des employeurs 2024

Une enquête auprès des employeurs est réalisée afin de dresser un état des lieux et d'identifier les potentiels et les opportunités d'intégration professionnelle des personnes atteintes dans leur santé sur le marché du travail. Publication en mai 2024 lors de l'assemblée des membres.

Séances d'information "Saisir la réintégration professionnelle comme une opportunité"

La campagne nationale "Saisir la réintégration professionnelle comme une opportunité" se poursuivra en 2024. Les employeurs sont sensibilisés à la question des maladies psychiques, informés sur les outils et services gratuits de Compasso et de l'AI ainsi que sur la mise en œuvre du case management ou de la gestion de la santé en entreprise.

Solution de branche pour les associations professionnelles

Les absences de courte durée fréquentes ou les absences de longue durée pour des raisons de santé sont contraignantes et génèrent des coûts pour les employeurs, surtout dans le contexte de la pénurie de main-d'œuvre et de la hausse des primes des assurances d'indemnités journalières en cas de maladie.

C'est la raison pour laquelle l'UPS a décidé de développer, en collaboration avec Compasso, des solutions spécifiques à la branche pouvant être mises à la disposition des associations professionnelles sous la forme d'un instrument gratuit axé sur la pratique.

Si une solution de branche vous intéresse, veuillez nous contacter à l'adresse info@compasso.ch.

Nouveau lancement du profil d'intégration axé sur les ressources (PIR)

Le PIR doit devenir plus convivial et subir une importante refonte technologique pour être optimisé dans la pratique quotidienne en prenant également en charge les solutions de branche afin de permettre un retour plus rapide et assisté au travail

Les innovations numériques se poursuivent

Nous nous réjouissons de procéder à des adaptations numériques, d'optimiser les services en termes de convivialité et de créer et de lancer de nouveaux contenus et services.

The image shows a LinkedIn post from the page 'Compasso - Berufliche Integration', which has 1,567 followers and was updated 1 month ago. The post text reads: 'Compasso - Ihr Netzwerk zu Arbeitsplatzhalt und Wiedereingliederung - Jetzt Mitglied werden!' followed by a link to 'mehr anzeigen'. Below the text is a photograph of a diverse group of people in an office setting, engaged in a meeting around a table. A large blue banner is overlaid at the bottom of the image with the text 'SUIVEZ-NOUS SUR LINKEDIN POUR NE MANQUER AUCUNE NOUVEAUTE' and a QR code on the right side.

A propos de Compasso

Portail d'information destiné aux employeurs, Compasso est le réseau dédié à l'intégration professionnelle et au maintien en emploi. L'association offre des informations aux employeurs de collaboratrices et collaborateurs atteints dans leur santé, développe à leur intention des instruments pour soutenir et entretenir les processus et pour stimuler les partenaires du système dans leurs efforts de coordination des activités en faveur du maintien en emploi et de la réadaptation.

Compasso informe les employeurs sur les moyens de détecter rapidement les problèmes de santé des membres de leur personnel et d'assurer ou de préserver leur employabilité en prenant à temps les mesures qui s'imposent. Elle montre ainsi comment éviter le plus possible les sorties du marché du travail primaire à cause de problèmes de santé.

Compasso propose en outre des informations sur la réadaptation aux employeurs qui souhaitent engager des collaboratrices et collaborateurs atteints dans leur santé. Dans son rôle de coordination du système, Compasso s'efforce en outre de faciliter le maintien en emploi ou le rétablissement de l'aptitude au travail.

Bénéficiant d'une large assise, le réseau est placé sous le patronage de l'Union patronale suisse. Près de 90 membres de l'économie privée et du secteur public – dans une gamme allant des petits aux grands employeurs et associations de branche avec divers partenaires du système – y joignent leurs intérêts.

Compasso dispose d'un solide réseau: assureurs d'indemnités journalières en cas de maladie et d'accidents, conférence des offices AI, aide sociale avec la CDAS et la CSIAS, Suva, association des caisses de pension, organisations et institutions de personnes handicapées, sans compter les prestataires de case management, de placement et de coaching professionnel. Enfin, un think tank assure le développement professionnel des processus et d'outils adaptés à la pratique.

Portail d'information pour les employeurs

Plateforme de dialogue
et de développement
d'outils think tank



Réseau de partenaires du
système et d'employeurs

Compasso.ch

**compasso //**

Hegibachstrasse 47
8032 Zürich
T +41 44 225 80 30
info@compasso.ch