



RAPPORTO ANNUALE 2023

Rete per il mantenimento del posto di lavoro e per l'integrazione professionale

Editoriale

Care lettrici, cari lettori, stimati membri,

Quello che ci lasciamo alle spalle è stato un anno ricco di conquiste e di ottimi risultati e oggi siamo lieti di presentarvi gli sviluppi e le tematiche più importanti che hanno caratterizzato il nostro lavoro. La nostra missione si è focalizzata su attività di sensibilizzazione dei datori di lavoro e sull'offerta di informazioni e strumenti pratici per mantenere l'idoneità al mercato del lavoro e promuovere l'inclusione professionale.

In qualità di rete innovativa, ci siamo occupati molto da vicino dei temi rilevanti per i datori di lavoro, in particolare la carenza di personale specializzato e le malattie psichiche sul posto di lavoro. Il Compasso Think Tank, con il suo scambio tra esperti, ha fornito impulsi significativi.

In cinque regioni svizzere, insieme ai nostri partner regionali siamo riusciti a organizzare sei eventi per i datori di lavoro attraverso i quali abbiamo dato ulteriore rilevanza alla campagna di prevenzione per il reinserimento professionale e allacciato contatti diretti con i datori di lavoro.

Il convegno specialistico di Compasso "Giovani e disabili" e l'Assemblea generale dedicata al tema dell'inclusione sono solo alcuni esempi del nostro impegno per la sensibilizzazione dei datori di lavoro. Lavorando a stretto contatto con tutti gli attori rilevanti del sistema abbiamo elaborato strategie e processi.

Il progresso digitale che abbiamo realizzato nel 2023 nell'ambito dei servizi per i datori di lavoro sottolinea i nostri sforzi per offrire alle aziende un supporto ancor più efficace. Il nuovo lancio della home page di Compasso, l'introduzione di HubSpot come efficace applicazione di CRM e marketing e la landing page <https://reintegration.compasso.ch/it/> hanno rappresentato tappe fondamentali per far progredire la nostra missione.

In conclusione, in qualità di Presidente e a nome del Consiglio di Compasso, desidero ringraziare di cuore i nostri sponsor principali, l'Associazione Svizzera d'Assicurazioni ASA e la Suva, nonché i nostri sponsor la Mobiliare, la Posta Svizzera, la Conferenza degli uffici AI IVSK, FFS, Swisscom e il Groupe Mutuel. Un sentito ringraziamento va anche ai nostri numerosi membri e al nostro patrocinatore, l'Unione svizzera degli imprenditori, per il loro costante sostegno.

A tutti auguro un altro anno ricco di innovazioni e successi comuni!

Daniel Huser – Presidente



Panoramica dei contenuti

Tematiche della nostra attività

- Reintegrazione come misura di contrasto alla carenza di manodopera 4
- Malattie psichiche sul posto di lavoro 5
- Convegno Compasso: giovani e disabili 6
- Assemblea generale di Compasso: inclusione 7
- Quali sono stati i temi centrali per i datori di lavoro nel 2023? 8

Impegno di esperti e reti per l'integrazione professionale

- Sviluppo specialistico: Think Tank 9
- Collaborazione con le reti reWork 10

Pubbliche relazioni: al servizio della reintegrazione

- Sei eventi per datori di lavoro in cinque regioni svizzere 11
- Il nostro Consiglio si basa sul lavoro volontario 12
- Esempio pratico: esperienza di inclusione nella gastronomia 13

Novità digitali 2023: più servizi per i datori di lavoro

- Rifacimento della nostra homepage compasso.ch 14
- Introduzione di HubSpot come efficace applicazione CRM e marketing 15
- Lancio della landing page www.re-integration.ch 15
- Digitalizzazione della guida alla collaborazione tra IGM e uffici AI 15

Buoni motivi per aderire a Compasso – Membri e sponsor 16

I nostri partner – insieme siamo forti 17

Prospettive 2024 18

Informazioni su Compasso 19



“La reintegrazione e il mantenimento del posto di lavoro iniziano già con l’assunzione e fanno parte di una gestione strategica della salute in azienda.”

Madeleine von Arx, Direttrice

La reintegrazione come misura di contrasto alla carenza di manodopera

La carenza di manodopera rappresenta oggi una sfida impegnativa per l'economia svizzera. Sempre più aziende dichiarano di avere difficoltà a occupare i posti vacanti con collaboratori idonei.

Il cambiamento demografico acuisce la problematica

La carenza di manodopera non è mai stata così acuta e il cambiamento demografico non aiuterà di certo a migliorare la situazione: la generazione dei baby boomer sta progressivamente andando in pensione e le generazioni successive mostrano un tasso di natalità nettamente più basso. Secondo le previsioni, nei prossimi dieci anni l'economia svizzera dovrà fare i conti con un ammanco di lavoratori nell'ordine di diverse migliaia di unità, nonostante un migliore sfruttamento delle capacità professionali interne e un livello ragionevole di immigrazione.

La reintegrazione come contromisura

Per ovviare alla carenza di manodopera è necessario agire su più fronti. L'Unione svizzera degli imprenditori, patrocinatrice di Compasso, individua un potenziale nella reintegrazione delle persone con disabilità. Purtroppo oggi ancora troppi lavoratori escono dal mercato del lavoro a causa di limitazioni fisiche o psichiche. Occorre quindi intervenire per creare le condizioni quadro che consentano alle persone interessate di rientrare nel mercato del lavoro, ad esempio con un grado di occupazione ridotto o in un'altra posizione. Creare questo tipo di contesto di lavoro è fondamentale sia per le persone colpite, sia per i datori di lavoro e le assicurazioni sociali.

Compasso si impegna ogni giorno per realizzare questo obiettivo, mettendo gratuitamente a disposizione dei datori di lavoro contenuti rilevanti e aggiornati sul portale informativo.

“L’inserimento professionale è un’opportunità per compensare la carenza di manodopera.”

Barbara Zimmermann-Gerster, responsabile del settore Politica sociale e assicurazioni sociali dell'Unione svizzera degli imprenditori



Malattie psichiche sul posto di lavoro

Compasso ha organizzato, insieme ai suoi partner, una serie di eventi dedicati alle assenze prolungate dovute a malattie psichiche.

Oggi i datori di lavoro devono affrontare sempre più spesso le assenze dovute a malattie psichiche. Lo studio WorkMed 2022 fornisce dati rilevanti sull'incapacità al lavoro per motivi psichici: <https://reintegration.compasso.ch/it/strumenti>

- Durata dell'incapacità lavorativa: Ø 218 giorni
- Malattia a tempo pieno: 95%
- Risoluzione del rapporto di lavoro: 51%
- Da parte di datori di lavoro: 66%
- Incapacità lavorativa legata al posto di lavoro: 50%



Questa combinazione tra lunga durata e incapacità lavorativa a tempo pieno rende molto più difficile il reinserimento, in quanto comporta un'interruzione prolungata dei contatti tra la persona assicurata, i superiori e i colleghi di lavoro. In molti casi ci si chiede se si era forse di fronte a una capacità lavorativa parziale. In caso di incapacità lavorativa persistente, l'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia iscrive gli assicurati all'assicurazione invalidità.

In generale, per circa la metà di tutte le notifiche di malattia è possibile ipotizzare una cosiddetta "incapacità lavorativa legata al posto di lavoro". Ciò significa che le persone interessate presentano un'incapacità lavorativa non di natura generale, bensì legata soltanto al posto di lavoro attuale.

I datori di lavoro assumono un ruolo chiave nella fase iniziale

Un comportamento proattivo da parte dei datori di lavoro può ridurre il rischio di invalidità e i costi. Per questo Compasso mette a disposizione strumenti gratuiti.

Guida "Collaborazione tra gli assicuratori d'indennità giornaliera di malattia e gli uffici AI"

La nuova guida illustra le correlazioni e i compiti più importanti dei singoli partner. La guida è disponibile in versione interattiva e in formato PDF qui: <https://reintegration.compasso.ch/it/strumenti>.

Profilo di integrazione orientato alle risorse (PIR)

Il PIR promuove la comunicazione tra datori di lavoro, dipendenti e medici. Viene impiegato in caso di incapacità completa al lavoro per un periodo prolungato e deve essere utilizzato per favorire un (parziale) ritorno al lavoro. Il modulo PIR basato sul web viene compilato insieme da datore di lavoro e dipendente tenendo conto delle risorse ancora disponibili e discusso con il medico. Il PIR viene utilizzato insieme al certificato di capacità al lavoro della SIM. Maggiori informazioni sul PIR e sul certificato di capacità al lavoro della SIM sono disponibili qui: <https://rep.compasso.ch/>.

“È fondamentale scoprire qual è il problema di lavoro e non qual è la diagnosi.”

Dr. Niklas Baer, responsabile
WorkMed



Convegno specialistico Compasso presso la VEBO a Oensingen

Giovani e disabili: un percorso di successo nel mondo del lavoro

Il convegno si è svolto il 15 novembre 2023 presso l'officina VEBO-Genusswerkstatt di Soletta. Le malattie psichiche non colpiscono solo gli adulti, ma anche i giovani e i giovani adulti. Ad esempio, la [statistica AI 2022](#) mostra che due terzi delle cause relative al tasso di nuove rendite tra i 18 e i 24 anni sono di origine psichica.

L'obiettivo del convegno era sensibilizzare i datori di lavoro sul tema "Giovani e malattie psichiche" e illustrare le possibilità di intervento concrete. I datori di lavoro hanno ricevuto informazioni sulle prestazioni e sulle possibilità di sostegno dell'assicurazione per l'inabilità. Sono stati inoltre presentati modelli di formazione alternativi e l'attuazione concreta è stata illustrata con esempi pratici. Potete trovare altre impressioni all'indirizzo: <https://reintegration.compasso.ch/fr/journeedetude>.

Un grazie di cuore agli esperti e alle esperte per i loro contributi:

L'apprendistato offre un enorme potenziale per l'integrazione e la permanenza nel mercato del lavoro.

Il Dr. Niklas Baer, responsabile di Workmed, ha aperto il Convegno specialistico Compasso con una relazione sui problemi psichici dei giovani che seguono una formazione professionale, illustrando possibili approcci d'intervento per i datori di lavoro.

Strumenti e prestazioni dell'AI disponibili per le prime formazioni

Thomas Pfiffner, Responsabile Ufficio AI IAS Grigioni, Vicepresidente IVSK, ha presentato l'importante ruolo dell'AI, nonché i relativi strumenti e le prestazioni utilizzabili nell'ambito del sostegno e dell'integrazione dei giovani con problemi di salute.

Presentazione delle possibilità di formazione per giovani con disabilità

Annina Studer, responsabile del Mondo del lavoro INSOS, ha affrontato il tema della formazione iniziale e ha presentato fatti concreti a dimostrazione degli ottimi risultati e dell'importanza delle formazioni per i giovani portatori di handicap.

Storie di successo di giovani con disabilità nel mercato del lavoro primario

Conrad Cadonau, direttore della Fondazione La Capriola, ha presentato esempi concreti e significativi dimostrando la fattibilità di una formazione professionale integrativa nel mercato del lavoro primario nei settori alberghiero, della ristorazione, delle case di riposo e del commercio al dettaglio.

Assemblea generale di Compasso: inclusione

L'Assemblea dei membri del 10 maggio 2023 è stata dedicata al tema dell'inclusione e si è svolta presso la Helsana Versicherungen AG.

L'implementazione di pratiche inclusive nelle aziende porta con sé numerosi vantaggi per tutte le parti coinvolte.

Per i lavoratori con problemi di salute, l'inclusione professionale implica non solo un miglioramento della salute e del benessere individuale, ma anche una maggiore integrazione sociale e un migliore posizionamento nella società grazie alla partecipazione alla vita lavorativa.

Per le aziende, la promozione dell'inclusione professionale rappresenta una risposta alla "War for Talents", in quanto permette di attivare un pool di talenti finora poco utilizzato. Inoltre, il coinvolgimento di diversi team (anche con disabilità) promuove l'innovatività e il rendimento.

A livello sociale, la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo contribuisce a sviluppare una società più giusta e più vivibile. Ciò ha un impatto positivo sui sistemi di sicurezza sociale e garantisce l'occupabilità di una forza lavoro di età progressivamente più avanzata nel contesto dei cambiamenti demografici.

Nel complesso, la promozione dell'inclusione professionale è un passo strategico verso una società più diversificata, più efficiente e più inclusiva.

Inclusion Check di Health & Medical Service SA

Per i nostri membri è stato quindi ancor più interessante poter conoscere in via esclusiva il progetto di sviluppo "Inclusion Check" di Health & Medical Service SA, al quale l'UFPD contribuisce sul piano economico e dei contenuti.

Questo strumento di analisi e promozione basato sull'evidenza consentirà a ogni azienda di misurare il proprio grado di inclusione. Il tool supporta inoltre le aziende che desiderano sviluppare e implementare una strategia di inclusione.

Le basi scientifiche sono state illustrate dal Prof. Dr. Stephan Böhm, mentre Monika Lanz, responsabile D&I di Helsana, ha presentato un resoconto pratico sull'utilizzo dell'Inclusion-Check. Il lancio dell'«Inclusion Check» è previsto per il 3° trimestre 2024 e l'offerta per le aziende comprenderà una versione gratuita e una versione a pagamento.



LA PADRONA DI CASA: HELSANA. GRAZIE!

Quali sono stati i temi centrali per i datori di lavoro nel 2023?

Nel 2023 abbiamo ricevuto diverse richieste scritte e telefoniche da parte di datori di lavoro e dirigenti, in particolare su questioni di diritto del lavoro correlate all'assunzione di persone con problemi di salute.

Nel complesso è possibile osservare un impegno crescente da parte dei datori di lavoro verso l'assunzione di persone con problemi di salute. Ciò può essere dovuto alla carenza di manodopera o a una crescente responsabilità sociale delle imprese.

Compasso Online Academy – Domande e risposte

Per fare fronte a questa domanda crescente e offrire un sostegno completo ai datori di lavoro, nel secondo trimestre del 2024 verrà lanciata la Compasso Online Academy. Attraverso una serie di webinar, esperte/i e specialisti affronteranno in modo pratico e interattivo gli aspetti centrali della tematica tenendo brevi presentazioni della durata di 20 minuti a cui seguirà una sessione di domande. I contenuti dovranno essere adattati in modo specifico alle esigenze dei datori di lavoro e dei responsabili delle PMI. Ai partecipanti verranno fornite informazioni e consigli pratici che spaziano dalle competenze dirigenziali alla gestione delle assenze fino alle questioni inerenti il diritto del lavoro.

La piattaforma informativa per i datori di lavoro di Compasso e la Online Academy fungono da punto di riferimento per offrire ai datori di lavoro informazioni sul mantenimento del posto di lavoro e sul reinserimento professionale, per sensibilizzare all'assunzione di persone con problemi di salute e per rafforzare le competenze necessarie per affrontare le varie sfide della quotidianità lavorativa. In questo modo compiamo un ulteriore passo verso un mondo del lavoro inclusivo e responsabile.



Sviluppo specialistico: Think Tank

Il Think Tank è concepito per promuovere lo sviluppo specialistico di Compasso e la messa a punto di strumenti pratici. Sotto la guida di Ueli Streit e Madeleine von Arx, il Think Tank riunisce 19 specialisti di alto livello di tutti i partner di sistema rilevanti e di aziende attive a livello nazionale.

Nel 2023 sono stati organizzati in totale quattro Think Tank. Il primo Think Tank della Banca Cantonale di Zurigo si è concentrato sul riorientamento di Compasso e sull'avvio del progetto per l'anno prossimo. Il secondo Think Tank si è svolto presso la Mobiliare di Nyon ed è stato dedicato all'analisi degli studi e alle relative indicazioni nel contesto dell'integrazione professionale. Il terzo Think Tank ci ha portati alla SVA di San Gallo. L'incontro ha avuto come temi centrali la rete reWork: <https://reintegration.compasso.ch/rework> e l'integrazione professionale dei giovani. Il quarto e ultimo Think Tank si è riunito presso l'Unione svizzera degli imprenditori a Zurigo per convalidare le retrospettive dei progetti elaborate nel 2023, come ad esempio le diverse manifestazioni per i datori di lavoro o lo sviluppo di una guida nazionale per le grandi imprese, e per presentare le novità digitali della piattaforma Compasso.

Grazie alle conoscenze pratiche e all'impegno dei membri del Think Tank, è stato possibile progredire nel lavoro di sviluppo di nuovi approcci e ampliare ulteriormente l'esperienza del Think Tank Compasso, spianando così la strada a future innovazioni e strumenti pratici.

Cogliamo l'occasione per ringraziare sentitamente tutte le realtà che hanno ospitato il Think Tank, nonché tutti i membri del Think Tank e le organizzazioni per il loro prezioso impegno a favore del reinserimento professionale.

Collaborazione con le reti reWork

Sosteniamo e collaboriamo a stretto contatto con la rete reWork perché sappiamo bene quanto la comunicazione e il networking siano importanti.

La rete reWork è nata dalla consapevolezza che un reinserimento dopo un'incapacità lavorativa di lunga durata può essere realizzato con successo solo se tutti i soggetti coinvolti collaborano insieme: <https://reintegration.compasso.ch/rework>. Le associazioni dei datori di lavoro, le assicurazioni sociali e i rappresentanti del sistema sanitario si sono uniti nell'intento di definire possibilità di reinserimento efficaci a livello cantonale. Insieme formano la rete reWork. Ad oggi la rete è una realtà affermata nei Cantoni di Glarona, Grigioni, Soletta, Turgovia e San Gallo.

Siete attivi anche nell'ambito del reinserimento professionale? Saremo lieti di fornirvi assistenza per le attività di comunicazione dei vostri contenuti ed eventi. Potete contattarci all'indirizzo info@compasso.ch o allo 044 225 80 30.

reWORK

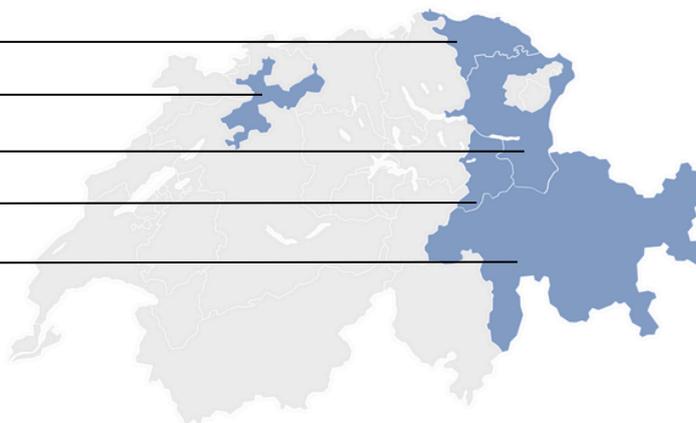
Rete Turgovia

Rete Soletta

Rete San Gallo

Rete Glarona

Rete Grigioni



Promotore e fondatore della rete reWork Grigioni
Thomas Pfiffner, responsabile ufficio AI Grigioni
Madeleine von Arx, direttrice di Compasso
reWork dell'8.11.2023 a Coira

Sei eventi per datori di lavoro in cinque regioni

Integrazione professionale: un comportamento proattivo riduce il rischio di invalidità e i costi

Perché i datori di lavoro dovrebbero agire:

Da anni le incapacità al lavoro, soprattutto per motivi psichici, sono in costante aumento. Il comportamento proattivo e l'impegno dei datori di lavoro riducono il rischio di invalidità e i costi.

Insieme a diversi partner, Compasso ha organizzato sei eventi per i datori di lavoro nelle regioni di Basilea, Coira, Sion, San Gallo, Winterthur e Zurigo.

Obiettivi degli eventi di networking

Consentire ai datori di lavoro di accedere in modo rapido e semplice ai diversi strumenti a loro dedicati e permettere loro di conoscere i processi e l'interazione ottimale di tutti gli attori, nonché il case management, al fine di gestire con successo il reinserimento professionale e di favorire il mantenimento del posto di lavoro. In particolare in caso di assenze prolungate dovute a malattie psichiche.

Gli eventi sono stati svolti insieme agli uffici AI regionali e ai rappresentanti del Case Management dei nostri partner assicurativi.

È stata illustrata l'interazione tra i singoli attori, come gli assicuratori di indennità giornaliera per malattia, l'ufficio AI e i datori di lavoro.

Gli eventi informativi sono stati offerti in forma gratuita..

La campagna ha permesso di raggiungere oltre 250 partecipanti e oltre 23 000 aziende.

Grazie di cuore per il vostro impegno:
reintegrazione professionale

Organo responsabile

- Unione svizzera degli imprenditori
- Associazione Svizzera d'Assicurazioni
- Conferenza degli Uffici AI
- Suva

Partner regionali

- IAS Grigioni
- IAS San Gallo
- IAS Zurigo
- Ufficio AI Basilea-Città
- Ufficio AI Vallese
- Groupe Mutuel
- Helsana
- AXA
- ÖKK
- reWork Grigioni



Sion, da sinistra a destra
Vincent Riesen, Camera di commercio e dell'industria vallesana
Alexandre Conty, Groupe Mutuel
Frédéric Bracher, Swisscom e membro del Consiglio di Compasso
Pascal Vuistiner, Groupe Mutuel
Marie-France Fournier, Ufficio AI Vallese



San Gallo, da sx a dx
Serkan Isik, Groupe Mutuel
Jonas Bühler, Groupe Mutuel
Michael Rimle, IAS San Gallo
Madeleine von Arx, Compasso

Al servizio del reinserimento professionale

Il Consiglio di Compasso si basa sul lavoro volontario

Il Consiglio si impegna a favore dell'integrazione professionale e del mantenimento del posto di lavoro e lo fa in modo totalmente volontario.

Un gruppo formato da dirigenti con esperienza pluriennale nei settori delle assicurazioni sociali, del diritto del lavoro, della gestione delle risorse umane, della gestione della salute, dell'assicurazione per l'invalidità, della medicina assicurativa, della gestione degli infortuni e dei sinistri, della prevenzione, della direzione aziendale, insieme ad alcuni dirigenti delle organizzazioni interessate si occupa in modo ponderato e mirato del portale informativo per i datori di lavoro Compasso per offrire ai datori di lavoro informazioni e servizi gratuiti con lungimiranza strategica per tutti gli aspetti importanti.

Nel 2023 Compasso ha dato il benvenuto ai seguenti quattro nuovi membri del Consiglio:

- Barbara Zimmermann-Gerster, responsabile del settore Assicurazioni sociali, USI
- Stefan Ritler, presidente della fondazione WQ
- Patrizio Pelliccia, responsabile sinistri e medicina assicurativa, ASA
- Thomas Pfiffner, vicepresidente, responsabile del settore Integrazione, CUIAI

Il Consiglio



Daniel Huser

Presidente Compasso

Unione svizzera degli imprenditori



Frédéric Bracher

COO Human Resources

Swisscom SA



Susanne Buri

Senior Consultant

swisselect SA



Marzio Proietti

Direttore

Inclusion handicap Ticino



Karin Mahler

Responsabile dell'idoneità al mercato del lavoro, della salute e degli affari sociali

FFS



Barbara Ingold Boner

Responsabile Elaborazione dei casi

Suva



Patrizio Pelliccia

Responsabile Sinistri e Medicina delle Assicurazioni

Associazione svizzera d'Assicurazione



Thomas Pfiffner

Vicepresidente, responsabile dell'integrazione

Conferenza degli uffici AI, CUIAI



Stefan Ritler

Presidente

Fondazione WQ



Barbara Zimmermann-Gerster

Responsabile del settore assicurazioni sociali

Unione svizzera degli imprenditori



ESEMPIO PRATICO

Esperienza di inclusione nella gastronomia

Sul nostro sito web sono presenti attualmente 30 esempi pratici da cui trarre ispirazione. Attraverso questi esempi concreti desideriamo mostrare ai datori di lavoro come funziona un'integrazione professionale efficace e quali vantaggi comporta.

Il nostro attuale esempio pratico ha come protagonista un'azienda gastronomica e culturale inclusiva che promuove una società in cui l'inclusione sia vissuta come un approccio spontaneo in tutte le strutture.

Timo ama da sempre la cucina e questa sua passione è in seguito diventata la sua aspirazione professionale. Nonostante numerose candidature non andate a buon fine, Timo ha deciso di candidarsi sul mercato del lavoro primario presso la struttura provvisoria46 – un'azienda gastronomica inclusiva che impiega persone con e senza disabilità. Qui gli è stata offerta l'opportunità di seguire una formazione pratica di addetto di cucina. Questa opportunità gli ha cambiato la vita.

Una presentazione completa di questo esempio pratico e altri esempi sono consultabili sul nostro sito web: <https://www.compasso.ch/it/esempi-di-pratica>.

Anche la vostra azienda impiega persone con problemi di salute?

Allora non esitate a contattarci all'indirizzo info@compasso.ch e a presentare la vostra azienda come esempio positivo nella pratica. Le vostre esperienze sono molto preziose e possono far comprendere ad altre aziende come è possibile realizzare un'integrazione professionale efficace.

Condividete le vostre storie, i vostri successi e le vostre sfide per contribuire a promuovere l'inclusione e la diversità nel mondo del lavoro. Condividendo le vostre best practice, non solo aiutate gli altri datori di lavoro, ma contribuite anche a creare consapevolezza per i talenti e le capacità delle persone affette da problemi di salute.

I vostri contributi ci aiutano a portare avanti la nostra missione comune di creare un mondo del lavoro inclusivo, in cui ogni persona abbia la possibilità di esprimere appieno il proprio potenziale.

Rifacimento della nostra homepage compasso.ch

La nostra home page è stata ripensata sotto diversi aspetti per ottimizzare l'esperienza degli utenti e ad aumentare l'accessibilità per i datori di lavoro.

Navigazione

Una novità importante ha riguardato la navigazione che ora è visibile direttamente nella barra dei menu. Questa modifica consente ai visitatori del sito web di individuare le aree più importanti a colpo d'occhio e di navigare in modo intuitivo. Questo aspetto è particolarmente importante per garantire un uso efficiente della piattaforma.

Informazioni di contatto e reperibilità

Un'altra modifica importante è stata quella di posizionare le informazioni di contatto in modo ben visibile. In questo modo, all'occorrenza, gli utenti possono contattare direttamente la segreteria e ricevere rapidamente assistenza.

Centro di download: gli strumenti importanti e le checklist a colpo d'occhio

Per migliorare ulteriormente la facilità d'accesso e l'intuitività, tutti gli strumenti gratuiti di Compasso sono stati raggruppati in un centro di download ben strutturato.

Funzione di ricerca

Un'ulteriore ottimizzazione riguarda l'integrazione di termini di ricerca nel piè di pagina del sito web. Questo posizionamento mirato serve a velocizzare la ricerca e a trovare ancora più rapidamente le informazioni d'interesse.

È importante sottolineare che questa riorganizzazione ha riguardato esclusivamente la struttura del sito web e non i contenuti in senso stretto. Le modifiche hanno avuto l'obiettivo di migliorare la facilità d'uso, senza alterare l'essenza e la qualità dei contenuti forniti.

In seguito alle innovazioni digitali e grazie a una maggiore comunicazione tra i datori di lavoro, nel 2023 è stato possibile aumentare notevolmente la facilità d'uso e il numero di accessi. Si è trattato di un passo significativo verso una piattaforma informativa incentrata sull'utente.



Lancio di HubSpot

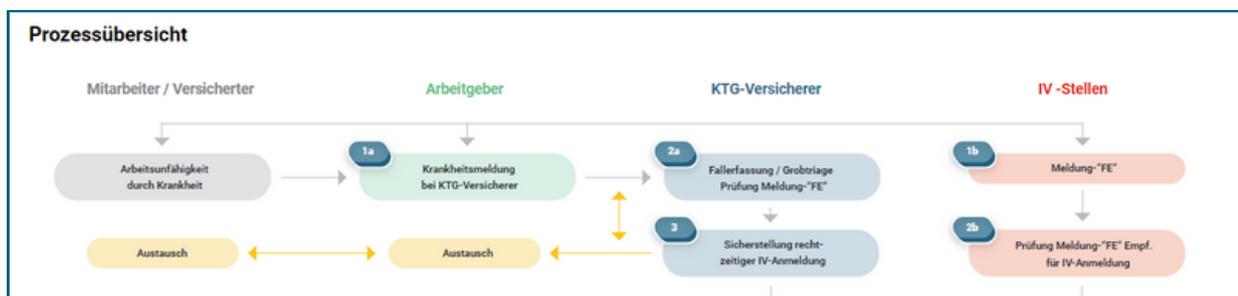
Nel 2023 abbiamo lanciato con successo la piattaforma HubSpot, un'applicazione completa di CRM e marketing con cui possiamo garantire una maggiore interazione, implementare le nostre strategie di comunicazione in modo più mirato e presentare meglio i contenuti rilevanti per i datori di lavoro.

I cambiamenti positivi sono tangibili e siamo fiduciosi che questo investimento tecnologico contribuirà a portare avanti la nostra mission.

Besuchen Sie unsere neue Landingpage www.re-integration.ch

Con l'aggiornamento e la digitalizzazione della guida "Collaborazione tra gli assicuratori di indennità giornaliera per malattia e gli uffici AI con la partecipazione dei datori di lavoro" abbiamo lanciato tramite HubSpot la nostra nuova landing page www.re-integration.ch.

L'intero processo di integrazione è chiaro e ben strutturato. Se l'utente necessita di chiarimenti su determinati elementi, gli basterà cliccarli per visualizzare una finestra pop-up con la relativa spiegazione. Qui potete accedere alla guida digitalizzata: <https://reintegration.compasso.ch/it/strumenti>. Questa landing page è collegata alla nostra pagina principale.



Struttura dei membri

Scoprite la nostra nuova categoria di membri: "Sostenitori". Come soggetti privati, ora avete l'opportunità di sostenerci come sostenitore o sostenitrice.

La struttura dei membri è la seguente:

- 35 datori di lavoro – per la maggior parte aziende con 500-5000 collaboratori
- 21 datori di lavoro e associazioni di categoria
- 9 membri associati – di cui 5 sono aziende che offrono servizi a pagamento nell'ambito della diagnosi precoce, della mediazione e della gestione della salute aziendale e 4 sono persone fisiche.
- 23 associazioni, federazioni e fondazioni

Unseren bestehenden und langjährigen Mitgliedern gilt besonderer Dank, denn die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Instrumente und die Schaffung neuer kostenloser Tools für Arbeitgebende werden massgeblich von unseren Mitgliedern, Sponsoren und Partnern unterstützt.

Un ringraziamento particolare va ai nostri membri, attuali e storici, perché il continuo sviluppo dei nostri strumenti e la creazione di nuovi tool gratuiti per i datori di lavoro vengono supportati in modo determinante dai nostri membri, sponsor e partner: <https://www.compasso.ch/it/informazioni-su-compasso/i-membri>.

“L'ASA è impegnata attivamente a favore del reinserimento professionale per sostenere la società e rafforzare la nostra economia.”

Patrizio Pelliccia, esponsabile Sinistri e Medicina delle Assicurazioni, ASA



All'intervista: <https://www.svv.ch/it/unire-le-forze-il-ritorno-al-lavoro>

Patronato

UNIONE SVIZZERA
DEGLI IMPRENDITORI
Gli Imprenditori

Principali sponsor

ASA | SVV

Schweizerischer Versicherungsverband
Association Suisse d'Assurances
Associazione Svizzera d'Assicurazioni
Swiss Insurance Association

suva

Sponsor

la Mobiliare



AHV AVS **AI IV**
IV-STELLEN-KONFERENZ
CONFERENCE DES OFFICES AI
CONFERENZA DEGLI UFFICI AI
CONFERENZA DILS UFFIZIS AI

 **SBB CFF FFS**



groupe **mutuel**

GRAZIE DI CUORE

Prospettive per il 2024

Compasso Online Academy

Con l'introduzione della Compasso Online Academy presentiamo un nuovo servizio gratuito per i datori di lavoro. L'obiettivo principale è fornire risposte e soluzioni spendibili ai datori di lavoro e ai responsabili delle PMI.

Studio Compasso sui datori di lavoro 2024

Stiamo conducendo un sondaggio tra i datori di lavoro per fare il punto della situazione e rilevare il potenziale e le opportunità di integrazione professionale sul mercato del lavoro delle persone con problemi di salute. I risultati verranno comunicati a maggio 2024 in occasione dell'Assemblea dei membri.

Eventi informativi "Sfruttare il reinserimento professionale come opportunità"

La campagna nazionale «Sfruttare il reinserimento professionale come opportunità» proseguirà nel 2024. I datori di lavoro vengono sensibilizzati sul tema delle malattie psichiche, informati sugli strumenti e sui servizi gratuiti di Compasso e dell'AI e ottengono chiarimenti sull'utilizzo di un sistema di case management e di gestione della salute in azienda.

Soluzione settoriale per le associazioni professionali

Le frequenti assenze di breve o lunga durata dovute a problemi di salute sono fattori gravosi e che fanno lievitare i costi per i datori di lavoro, soprattutto in considerazione della carenza di manodopera e dell'aumento dei premi per le assicurazioni d'indennità giornaliera in caso di malattia.

Per questo motivo l'USI ha deciso di sviluppare insieme a Compasso soluzioni settoriali specifiche che possono essere messe a disposizione delle associazioni professionali come strumento gratuito e orientato alla pratica.

Se siete interessati a una soluzione settoriale, contattateci all'indirizzo info@compasso.ch.

Rilancio del profilo di integrazione orientato alle risorse (PIR)

Il PIR verrà profondamente ripensato in modo da risultare più facile da utilizzare e tecnologicamente più sofisticato; inoltre verrà reso compatibile anche con soluzioni settoriali e quindi ancor più adeguato alla pratica quotidiana, consentendo così un ritorno più rapido e agevolato al posto di lavoro.

Proseguono le innovazioni digitali

Siamo felici di poter lavorare a modifiche digitali e all'ottimizzazione dei servizi in termini di facilità d'uso, nonché di elaborare e lanciare nuovi contenuti e servizi.



The image shows a LinkedIn post for the company 'Compasso - Berufliche Integration'. The post has 1,567 followers and was posted 1 month ago. The text of the post reads: 'Compasso - Ihr Netzwerk zu Arbeitsplatzhalt und Wiedereingliederung - Jetzt Mitglied werden!'. Below the text is a photo of a group of people in an office setting. A dark blue banner is overlaid at the bottom of the image with the text 'SEGUITECI SU LINKEDN PER NON PERDERE LE NOSTRE NOVITÀ' and a QR code on the right side.

Informazioni su Compasso

Compasso è un portale informativo per i datori di lavoro e la rete a supporto del mantenimento del posto di lavoro e dell'integrazione professionale. L'associazione prepara informazioni per i datori di lavoro per l'impiego di collaboratori con problemi di salute e sviluppa inoltre per i datori di lavoro strumenti finalizzati a supportare e gestire i processi nonché a stimolare partner di sistema affinché coordinino le loro attività volte al mantenimento del posto di lavoro e all'integrazione.

Compasso fornisce informazioni utili ai datori di lavoro per riconoscere tempestivamente i problemi di salute dei propri collaboratori e garantire, mediante misure tempestive, l'occupabilità sul mercato del lavoro dei loro collaboratori. Compasso illustra, ad esempio, come sia possibile evitare l'uscita dal mercato del lavoro di persone che soffrono di problemi di salute.

Compasso offre inoltre informazioni sull'integrazione ai datori di lavoro che desiderano assumere collaboratori con problemi di salute. Compasso, inoltre, nel coordinare i sistemi, si adopera per rendere possibile e per facilitare il mantenimento o il recupero dell'occupabilità sul mercato del lavoro.

La rete gode di ampio sostegno ed è patrocinata dall'Unione svizzera degli imprenditori. Essa raggruppa gli interessi di quasi 90 membri dell'economia privata e del settore pubblico, dai piccoli ai grandi datori di lavoro e alle associazioni di categoria con vari partner di sistema.

Compasso dispone di una solida rete che annovera gli assicuratori di indennità giornaliera in caso di malattia e assicuratori infortuni, la Conferenza degli uffici AI, il sostegno sociale con la CDOS e la COSAS, la Suva, l'Associazione delle istituzioni di previdenza, le organizzazioni e istituzioni per la tutela dei disabili, nonché fornitori di servizi di case management, collocamento e job coaching. Un Think Tank promuove lo sviluppo tecnico dei processi e degli strumenti pratici.



Compasso.ch

**compasso //**

Hegibachstrasse 47
8032 Zürich
T +41 44 225 80 30
info@compasso.ch